

MEDVERKANDE

Susanne Andersson

är forskare och lektor i pedagogik vid Stockholms universitet, Institutionen för pedagogik och didaktik. Susanne Andersson har varit projektledare för flera forsknings- och utvecklingsprojekt med syfte att utveckla genusmedvetna chefer och genusmedvetna organisationer vid såväl privata som offentliga organisationer. Hennes senaste publikation är ”Hur kön och social makt görs i organisationer” i B-I Keisu (red) *Att arbeta för lika villkor. Ett genus- och maktperspektiv på arbete och organisation* från Studentlitteratur.

Eva Amundsdotter

är forskare och lektor i pedagogik, med inriktning organisation och ledarskap, vid Stockholms universitet. Hennes forskning rör lärande- och förändringsprocesser om genus, makt och normer i organisationer. Hon har deltagit i olika forskningsprojekt, där syftet har varit att tillsammans med chefer utveckla ett genusmedvetet ledarskap och skapa nya handlingsmönster för jämställda organisationer.

Anita Beckman

är FD i etnologi och lektor i kulturvetenskap och verksam som forskare inom den barn- och ungdomsvetenskapliga forskningsmiljön BUV. Ett tidigt vetenskapligt intresse har varit berättande och experimentell, reflexiv etnografi. För närvarande ligger fokus främst på maktrelationer av olika slag och på hur de senaste decenniernas strukturella omvandlingar fått kännbara återverkningar på individnivå, inte minst för unga vuxna i landsbygdskommuner. Anita är involverad i det operativa arbetet med jämställdhetsintegrering genom kontinuerliga utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för olika grupper av anställda.

Vanja Carlsson

är postdoktor i statsvetenskap vid Karlstad universitet. Hon deltar där i ett Wallenbergfinansierat forskningsprojekt om AI och demokrati. Tillsammans med Söderberg och Johansson Wilén bedriver hon forskningsprojektet ”Köns- och genusperspektiv som indikatorer på kvalitet inom humaniora, samhälls- och utbildningsvetenskap”, finansierat av Riksbankens jubileumsfond. Carlssons forskning fokuserar på offentlig styrning inom jämställdhetspolitiken och i införandet av automatiserat beslutsfattande i offentlig sektor. Hon har publicerat texter i bland annat *NORA*, *Statsvetenskaplig tidskrift* och *Utbildning & Lärande*.

Ann Grubbström

är docent i kulturgeografi och forskare i miljökommunikation. Hennes forskning fokuserar skogsutbildning och jämställdhet, unga lantbrukare och hållbar konsumtion. Bland hennes publikationer finns ”Persistent norms and the #MeToo effect in Swedish forestry education” (2020) med Stina Powell i *Scandinavian Journal of Forest Research* och ”Balancing family traditions and business: Gendered strategies for achieving future resilience among agricultural students” (2014) med Stina Powell och Sofie Joosse i *Journal of Rural Studies*.

Charlotte Holgersson

är docent och lektor i genus, organisation och ledning vid KTH. Hon disputerade 2003 om rekrytering av företagsledare och begreppet homosocialitet. Hennes forskning handlar om förändring och återskapande av maktrelationer i organisationer med fokus på kön. Bland hennes publikationer finns boken *Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön* (2018, tredje upplagan) och artiklar i tidskrifter som *Gender*, *Work and Organization*, *Scandinavian Journal of Management* och *European Management Review*.

Birgitta Jordansson

är FD i historia och docent i arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet. Hennes forskningsintressen rör genus och organisation med särskilt fokus på akademien. Hon arbetar för närvarande med ett forskningsprojekt om JiHU-uppdraget. Bland de senaste publikationerna finns ”Jämställdhetsintegrering vid svenska universitet och högskolor: Det politiska uppdraget återspeglar i lärosätenas planer”, tillsammans med Helen Peterson, i *Kvinder, køn og forskning* (2019) samt ”Lokal styrning av jämställdhetsintegrering inom akademien”, tillsammans med Helen Peterson, i *Arbetsmarknad & Arbetsliv* (2021, kommande).

Carina Kullgren

är FD i etnologi och lektor i kulturvetenskap. Det vetenskapliga intresset rör frågor om maktrelationer, jämställdhet och jämlikhet, främst med fokus på olika delar av arbetslivet. För närvarande deltar hon i ett projekt om inkludering inom akademien. De senaste åren har hon även arbetat både strategiskt och operativt med jämställdhetsintegrering genom kontinuerliga utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för olika grupper av anställda.

Helen Peterson

är docent i sociologi och lektor i arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet samt professor i sociologi vid Örebro universitet. Hennes forskning fokuserar genus, jämställdhet, arbete, organisation och ledarskap, framförallt inom en akademisk miljö. Sedan 2017 studerar hon, tillsammans med Birgitta Jordansson, hur de svenska lärosätena implementerar regeringens JiHU-uppdrag. Hon deltar för närvarande även i ett internationellt Horizon 2020-projekt (GRANteD) som studerar forskningsfinansiering och tilldelningen av forskningsmedel ur ett genusperspektiv. Frivillig barnlöshet är ett annat av hennes forskningsintressen.

Stina Powell

är FD och forskare i miljökommunikation och genus. Fokus för forskningen är dels kritiska perspektiv på jämställdhet inom akademien, men också feministiska perspektiv på miljö och klimatfrågor. Bland hennes publikationer finns "Gender equality in academia. Intentions and consequences" (2018) i *The International Journal of Diversity in Organizations, Communities, and Nations: Annual Review* och "Are we to become a gender university? Facets of resistance to a gender equality project" (2017) med Malin Ah-King och Anita Hussénus i *Gender, Work and Organization*.

Minna Salminen-Karlsson

är docent i sociologi och verksam som forskare vid Centrum för genusvetenskap vid Uppsala universitet. Hennes forskning har främst handlat om genus och jämställdhet i teknikutbildningar och högteknologiska arbetsplatser, inklusive tekniska fakulteter inom akademien. Hon har också varit verksam som likavillkorsspecialist vid Uppsala universitet och deltagit i flera EU-projekt om jämställdhet i akademien.

Johan Söderberg

är docent i vetenskapsteori vid Göteborgs universitet. Tillsammans med Johansson Wilén och Carlsson bedriver han forskningsprojektet "Köns- och

genusperspektiv som indikatorer på kvalitet inom humaniora, samhälls- och utbildningsvetenskap” (2021–2024), finansierat av Riksbankens jubileumsfond. Söderbergs forskning handlar om hur vetenskapliga kunskapsanspråk avgränsas från politiska ställningstaganden. Han är redaktör för tidskriften *Science as Culture* och aktuell med boken *Resistance to the current. The dialectics of hacking* (MIT Press).

Anna Wahl

är professor i genus, organisation och ledning vid KTH och vicerector för jämställdhet och värdegrund sedan 2017. Hennes forskning handlar om kön som maktrelation i organisationer och processer av förändring och motstånd. Bland hennes senaste publikationer finns boken *Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön* (2018, tredje upplagan). Hon har medverkat i statliga utredningar om könsfördelningen på chefspositioner i näringslivet, bland annat som särskild utredare för SOU 2003:16 och SOU 2014:80.

Evelina Johansson Wilén

är forskare och vikarierande lektor i genusvetenskap vid Örebro universitet. Tillsammans med Söderberg och Carlsson bedriver hon forskningsprojektet ”Köns- och genusperspektiv som indikatorer på kvalitet inom humaniora, samhälls- och utbildningsvetenskap” (2021–2024), finansierat av Riksbankens jubileumsfond. Johansson Wiléns forskning fokuserar huvudsakligen på feministiska och antifeministiska rörelser samt relationen mellan etik och politik inom feministisk teori och praktik. Hon har publicerat texter i bland annat *Feminist Theory*, *NORA* och *Tidskrift för genusvetenskap*.